



ワールドインテックRD

技術力と人間力で、未来を拓く研究者集団



新卒採用のご案内 - 保護者の皆様へ

好きを武器に、
挑み続ける。

WELCOME TO “WORLD INTEC RD”

ワールドホールディングス

複数事業による安定経営の実現！

プライム市場上場「ワールドホールディングス」ってどんなグループ？

売上高
2,137億円

営業利益
103億円

従業員数
52,570名



2023年12月期

複数の事業を展開することで、外部環境の変化に的確に対応できる安定した経営体制を実現しています。

PURPOSE 人が活きるカタチの創造

「働く」カタチ

人材教育
ビジネス

「まちづくり」のカタチ

不動産
ビジネス

「便利と安心安全」のカタチ

情報通信
ビジネス

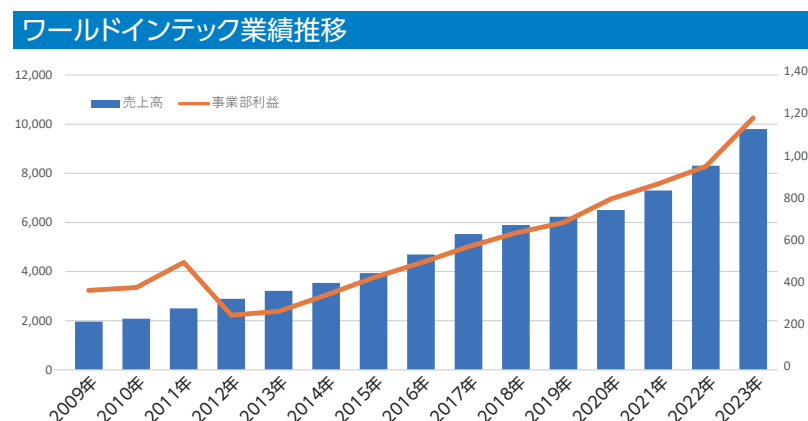
「未来」のカタチ

農業公園
ビジネス

ワールドインテック

ものづくりの“川上から川下まで”ワンストップ!「ワールドインテック」ってどんな企業？

お客様とともに課題を解決する“コ・ソーシング”を追求し、様々な業種で日本のものづくりの発展に貢献しています。お客様の真のパートナーとして、ものづくりの多種多様なニーズに応え、成果を共に享受できる、信頼されるアウトソーシングの姿を当社でこう呼びます。私たちの社会的使命は“人が活きるカタチ”を世界中で創造することです。仕事と人をつなぐことで一人ひとりが多様性を発揮しながら輝ける社会を目指し、お客様とともに日本の発展に寄与できるよう、取り組んでまいります。



※“コ・ソーシング”…Coには「共同・共鳴・同等」といった意味があります。

日本の“ものづくり”を支えるアシストカンパニー

ファクトリー事業

電気自動車やIoTに対応した半導体・電子部品製造まで、さまざまなものづくり企業様をアシストしています。

R&D事業

化学、バイオ、ヘルスケアなど、技術力と人間力で、未来を拓く研究者集団です。

テクノ事業

自動車・半導体・装置関連のハードウェア開発に加えIoT、AI、5GなどDX領域の開拓にも取り組んでいます。

ITソリューションズ&サービス事業

IT・ソフトウェア領域のご支援に加え他事業部やグループ会社とも連携した総合的なソリューションを提供しています。

ワールドインテックR&D事業部

研究社員ファースト

『ワールドインテックR&D事業部』とは？

ワールドインテックR&D事業部は、ライフサイエンス領域における研究開発を加速させたい企業にとって、頼れるパートナーです。専門性の高い研究者、チーム型配属、人材育成など、様々な強みを持ち、お客様のニーズに合わせたソリューションを提供します。



MISSION

「科学技術の向上」に努め、社会の発展と人々の豊かな生活に貢献します。「やりがい」のある研究開発プロジェクトと、「働きやすさ」のある組織を追求します。

VISION

ワールドインテック RD は、社員を単に「アウトソーシング」するのではなく社員・配属先と共に働きながら成長する「コ・ソーシング」の形を目指しています。

VALUE

より質の高い“研究開発”・“ホスピタリティ”というサービスを提供します。研究開発パートナーとして「Success」を共有し、共感します。技術力・人間力を高める研修体制により研究現場で活かされる最先端の技術と知識の提供をします。

数字で見る『ワールドインテックR&D事業部』

在籍研究者の専門分野



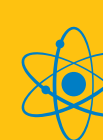
バイオ

37%



分析

27%



化学

26%



臨床開発

10%

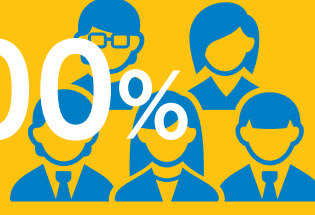
最終学歴

修士 60%
学士 30%
博士 7%
その他 3%



正社員

100%



2015年
～2023年

8期連続
増収



TOP MESSAGE

お客様とともにものづくりの課題を解決し
人が活きるカタチを創造する

私たちはお客様とともに課題解決に取り組む、アウトソーシングの進化形である「コ・ソーシング」という概念を掲げ、様々な業種で日本のものづくりの発展に尽力してまいりました。私たちが目指すのは、このような世の中の変化に柔軟に対応し「人と仕事をつなぐ～新しい働くカタチ～」を創造することです。働き方が多様化し、仕事のあり方が変化しても、自分が輝ける「仕事」は必ずあります。あらゆる人々に適材適所の「仕事」を探し、働く喜びを感じていただきたい。それこそが、私たちの社会的使命である「人が活きるカタチ」を創造することにつながると考えています。

今後は「コ・ソーシング」の概念をさらに深化させ、チーム派遣や製造請負など、より規模感の大きい業務を可能とする体制を構築し、お客様の真のパートナーとして「技術領域での日本一」に立つことを目指しております。ものづくりを通して人々の幸せと社会の持続的発展を支えるべく、社員一丸となって取り組んでまいります。



代表取締役 社長執行役員

栗山 勝宏

<出身大学>

青山学院大学、秋田大学、茨城大学、宇都宮大学、愛媛大学、大分大学、大阪大学、大阪工業大学、大阪公立大学、岡山大学、岡山理科大学、お茶の水女子大学、香川大学、鹿児島大学、神奈川大学、神奈川工科大学、金沢大学、金沢工業大学、関西大学、関西学院大学、学習院大学、北里大学、九州大学、京都大学、京都府立大学、立命館大学、近畿大学、岐阜大学、岐阜薬科大学、熊本大学、熊本県立大学、群馬大学、慶應義塾大学、県立広島大学、工学院大学、高知大学、甲南大学、神戸大学、埼玉大学、佐賀大学、滋賀県立大学、静岡大学、静岡県立大学、島根大学、昭和薬科大学、信州大学、自治医科大学、創価大学、玉川大学、千葉大学、千葉工業大学、中部大学、筑波大学、電気通信大学、東海大学、東京大学、旧・東京医科歯科大学、東京農工大学、東京薬科大学、東京理科大学、東邦大学、東北大学、東洋大学、徳島大学、鳥取大学、富山大学、富山県立大学、豊橋技術科学大学、同志社大学、長岡技術科学大学、長崎大学、長浜バイオ大学、名古屋大学、奈良女子大学、奈良先端科学技術大学院大学、新潟大学、日本大学、弘前大学、広島大学、法政大学、北陸先端科学技術大学院大学、星薬科大学、北海道大学、三重大学、宮崎大学、明治大学、明治薬科大学、名城大学、山形大学、山口大学、山梨大学、横浜国立大学、横浜国立大学、立教大学、琉球大学、龍谷大学、和歌山大学

<配属先事例>

中外製薬(株)、中外製薬工業(株)、堺化学工業(株)、日本化薬(株)、DNP(株)ファインケミカル宇都宮、高田製薬(株)、(株)中外医学研究所、(株)明治、日東電工豊橋(株)、(株)理研ジェネシス、ニプロファーマ近江工場、(株)カネカ、東邦チタニウム(株)、(株)マテリアルゲート

ワールドインテックR&D事業部 3つのポイント

1 正社員雇用で安定的に働ける

2 人事評価制度が整っていて、正当かつ公平へ評価が行われ、きちんと昇給・賞与に反映される

3 研究社員ファーストで、業界トップクラスの充実した待遇・福利厚生、手厚いサポート体制で安心して働くことができる

1 正社員雇用で安定的に働ける

正社員型派遣という雇用方法をご存じでしょうか？

お子様には、ワールドインテックへ正社員として入社頂きます。働く場所(配属先)がワールドインテックと契約を結んでいる企業・大学・公的機関となります。そのため配属状況に関わらず正社員として給与、福利厚生など安定した待遇で安心して働くことができます。

Q 登録型派遣との違いについて

A 雇用形態が異なります。登録型の場合は有期雇用の場合がほとんどですが、弊社は、無期雇用型になり、賞与・昇給・有給休暇など一般的な企業の正社員と同じ待遇・福利厚生となります。

Q どんな仕事をするのでしょうか？

A 職種は研究職のみで、生涯研究職を続けられます。仕事の内容は、研究補助領域ではなく研究のコア領域に携わって頂きます。配属先で丁寧に教育もして頂けるので、業務に不安を感じることなく、働くことが可能です。

2 人事評価制度が整っていて、正当かつ公平へ評価が行われ、きちんと昇給・賞与に反映される

学生時代はテストの成績、試験に合格するなどお子様の頑張りを実感されてきたかと思います。会社に入るとそれぞれの会社の人事評価制度などで評価が決まります。配属先が色々あって、どのように評価されるのかが気になるかと思いますが、そこで、弊社の人事評価制度をご紹介します。

Q 具体的にどんな評価が行われているの？

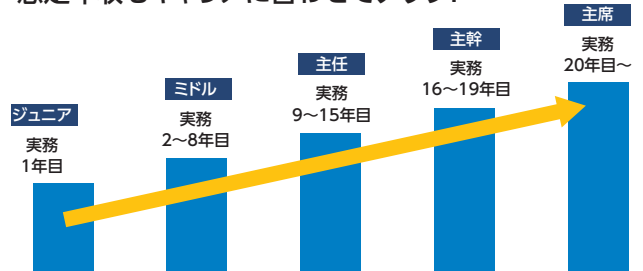
A 配属先の指揮命令者より評価を頂いており、実際の本人たちの頑張りが評価に反映されるしくみになっています。



Q 等級制度って何？

A 実力を正当評価し、待遇ややりがいにつなげるための等級制度を採用しています。マネージャーかスペシャリストかなど、「将来、自分がどのような研究者になりたいか」にあわせて成長できる環境です。

想定年収もキャリアに合わせてアップ！



3 研究社員ファーストで、業界トップクラスの充実した待遇・福利厚生、手厚いサポート体制で安心して働くことができる

親として、子供が社会人として自立した人間になれるのか、充実した社会人生活を送れるのかが心配なところかと思いますが。弊社には、社会人への第一歩を踏み出すための研修(新卒導入研修)、ワークライフバランスがとれた社会人生活が送れる環境が整備されています。

Q 同期の繋がりや社内の交流の場はあるの？

A あります。研修等で社員同士の交流の場を設けています。また、エリア会というものがあり、配属先は違うが近くで働いている者同士の交流を行う会が定期的開催されています。サークル活動や新入生歓迎会、特別講演会など様々な交流の場があります。

Q 育休制度などがありますか？

A あります。実際、育休を取得された方の声を紹介します！

在籍10年以上の3名の研究社員に、サポート体制や復帰後の働き方を話してもらいました。



座談会動画はこちら



育児休暇取得

100%

男性社員取得実績あり

Q.「育児休暇」をどのくらい取得しましたか？

男性で5週間、3か月の育休を取得、女性は産休育休合わせて1年半など非常に育休を取りやすい会社だと感じました。



復帰に関してのサポートもしっかりしていて子どもを産んでも働きやすい環境だと実感しています。



平均残業時間 8.3 時間

有給取得率 79.9%

年間休日 126日

住宅補助 5.6 万円/月

実家帰省旅費 年2回 全額支給

資格手当 TOEIC ~2.5 万円/月

・職務発明報奨金
・学会参加補助
・資格受験補助
・賞与年2回
※別途特別手当過去3年支給実績あり
その他、豊富な補助あり



キャリアサポート

管理担当により定期面談を実施しており、配属先での悩み事からキャリアアップの相談まで、働きやすい環境作りに尽力しています。

複数名配属

基本的には配属先に複数名配属を行っています。働く現場においても弊社の先輩社員によるサポートがあり、安心して働くことができます。

等級制度

人事評価制度の評価基準の1つとして等級制度をも受けています。等級ごとの求めるレベルに応じ適正な評価を行います。社員のモチベーション向上、待遇向上にも力を入れています。

研修制度

内定者研修から始まり、新卒導入研修、入社3年目までの階層別研修などのマインド研修、技術面をサポートできる技術研修など働くために必要なスキルを身につける研修を実施しています。

奨学金代理返還制度

社会人になり奨学金の返済を抱えている方も少なくありません。弊社では研究社員の負担をサポートし安心して研究に取り組める制度を整えています。

役職制度

社内組織構築のための役職である「マネージャー制度」と取引先配属業務上の役職である「リーダー制度」があります。リーダーシップやテクニカルスキルなどを選出基準とし研究社員のマネジメントや職場環境づくりに貢献いただいています。

INTERVIEW

ご両親にお聞きしました

Q 実際にワールドインテックに入社して働くお子様の姿をみての印象はいかがですか？



配属先にも恵まれ、順調に社会人生活を送れていると思います。



責任感を持って働き、頑張っているように思えます。



研修に参加して良かったなどの話を聞いたり、職場の様子などを聞くと、良い環境で仕事ができていると感じています。

親御さんからのメッセージ

とことん追求して、納得できるまでやり切って欲しいです。どんどんチャレンジしてほしいです。失敗から学ぶことがほとんどです。諦めないで自分の道を切り開いていってください。

日々の研究の積み重ねで大変だと思います。また、周りの方々の協力がないとできない仕事かと思うしますので、チームワークを大切に頑張ってください。

社員インタビュー

ワールドインテックR&D事業部で研究職として活躍する社員に、R&D事業部の魅力、実態、入社を決め手などについて語ってもらいました。実際に現場で活躍している社員だからこそ語れる生の声を、皆さんにお伝えいたします。

新卒3年目社員が感じる、学生時代の実験と社会人との違い



入社
3年目

分野
化学

インタビュー
動画はこちら



“ 学生時代に培ったディスカッション能力を活かすことができている。今の職場では、上司に自分の考えを伝え、ディスカッションを通し、より良い研究成果を上げるために業務にあたることができている。

“ 色々なことを教わりながら、考える力と発想力を身に付けることができました。今後は自分の強みを活かして新しいことに挑戦していきたいと思っています。

在籍10年以上の社員が感じる、社内の絆と繋がり



入社
12年目

分野
バイオ・分析

インタビュー
動画はこちら



“ アットホームな社風で、研究社員が大事にされていると感じる会社です。どこの会社にも負けないくらいの社内の繋がりを感ずります。

“ 縦・横の繋がりが強く、サポート体制もしっかりしているため、孤独感や一人ではできないとみえないことは全くなし、働きやすい会社だと思います。一つの会社・社員としてみんなで働いていると感じています。

株式会社明治とワールドインテックが語る 先端研究の現場

研究開発職の魅力とは？ 株式会社明治が語る製品開発の裏側



株式会社明治×ワールドインテックRD対談
パートナー企業様の期待

対談動画はこちら



近年、研究開発の現場では高度な専門知識やスキルが求められ、メーカーやアウトソーシング企業の役割がますます重要になっています。本動画では、株式会社明治様とワールドインテックR&D事業部の専門家が対談し、研究開発職の魅力や実際の仕事、さらにアウトソーシングの効果的な活用方法について詳しく語ります。

研究者としての視点から、製品開発における挑戦ややりがい、さらに研究者としてのキャリアの可能性にまで踏み込んだ内容となっています。これから研究開発職を目指す方にとっては貴重なインスピレーションを得られるの

内定後のスケジュール



保護者様へのメッセージ

2002年にR&D事業をスタートして以降、事業部理念である“科学技術の向上に努め、社会の発展と人々の豊かな生活に貢献します!”の実現に向けて歩み続けてきた中、リーマンショック、東日本大震災、新型コロナウイルス感染症など、市況が変化した中でも着実に成長を続け、今では「無期雇用型研究者派遣事業売上・研究社員数業界 No.1」の位置づけで事業展開を行える規模にまで成長することができました。これからも更なる成長を目指し、安定的に安心して働き続けられる企業として邁進していくとともに新たな事業にも積極的に尽力してまいります。

そこには、必ず今後を担う若い力が必要だと考えております。

保護者様におかれましては、社会人としての第一歩を踏み出すわが子への期待と不安があるかと思いますが、お子様が安心してキャリアを築ける職場環境を提供することを私たちは何よりも重視しています。そして、心身の健康をサポートするための福利厚生や働き方の選択肢、安全な職場環境を整えることで社員がワークライフバランスの取れた生活を送りながら、長期的に活躍できる環境を提供し、大切なお子様を事業部全体で全力で支援していきます。ワールドインテック R&D 事業部に入社して良かったと思ってもらえるよう、より一層、企業として日々精進していきます。



WEBサイトからも
ご覧いただけます。





ワールドインテックRD 拠点一覧

R&D 東日本 ブロック	東京営業所	☎ 03-3433-6556	📍 〒105-0021 東京都港区東新橋2-14-1 NBFコモディオ汐留4F
	千葉営業所	☎ 043-242-4805	📍 〒260-0028 千葉県千葉市中央区新町3-13 千葉TNビル8F
	東北営業所	☎ 022-217-6744	📍 〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町2-4-1 青葉通パークビルディング14F
R&D 中日本 ブロック	横浜営業所	☎ 045-321-0701	📍 〒220-0004 神奈川県横浜市西区北幸2-8-4 横浜西口KNビル1F
	三島営業所	☎ 055-955-7260	📍 〒411-0855 静岡県三島市本町1-2 静岡不動産三島ビル4F
	名古屋営業所	☎ 052-219-8251	📍 〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦2-9-29 ORE名古屋伏見ビル10F
R&D 西日本 ブロック	大阪営業所	☎ 06-4797-8171	📍 〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-1-3 大阪駅前第3ビル5F (2025年9月以降移転予定)
	京都営業所	☎ 075-255-6084	📍 〒600-8492 京都府京都市下京区四条通新町東入ル月鉾町62 住友生命京都ビル8F
	九州営業所	☎ 093-383-8767	📍 〒803-0814 福岡県北九州市小倉北区大手町11-2
臨床開発 グループ	東京営業所	☎ 03-3433-6556	📍 〒105-0021 東京都港区東新橋2-14-1 NBFコモディオ汐留4F
	大阪営業所	☎ 06-4256-8210	📍 〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-1-3 大阪駅前第3ビル5F
研修施設	ターンキーラボ建都 京都大学 東京都立大学		



ワールドインテックRD
WEBサイト



ワールドインテックRD
Instagramアカウント



ワールドインテックRD
YouTubeチャンネル

